

від "24" січня 2019 року

№ 93-р

**Про затвердження обласної соціальної програми
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
на період до 2021 року**

Відповідно до Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2017 року № 229-р "Про схвалення Концепції Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року" та на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року № 273 "Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року":

1. Затвердити обласну соціальну програму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року (далі - Програма), що додається.

2. Фінансування Програми здійснюється у межах коштів передбачених по головних розпорядниках коштів — виконавцях програми на відповідний рік.

3. Структурним підрозділам облдержадміністрації, територіальним органам міністерств і відомств України в області, райдержадміністраціям та виконавчим комітетам міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад забезпечити:

1) виконання Програми у повному обсязі та у визначені терміни;

2) надання інформацій про хід виконання Програми департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації два рази на рік: до 10 січня, до 10 липня.

4. Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації забезпечити проведення моніторингу стану виконання Програми та надання

узагальнених інформацій Міністерству соціальної політики України:
до 25 січня, до 25 липня.

5. Райдержадміністраціям та виконавчим комітетам міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад:

1) розробити та затвердити програму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року;

2) під час складання проектів місцевих бюджетів на відповідний рік передбачати кошти, необхідні для виконання Програми.

6. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника голови обласної державної адміністрації Лобанову С.В.

**Перший заступник голови
обласної державної адміністрації**

С.КОВАЛЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

розпорядженням голови
Кіровоградської обласної
державної адміністрації
від 24 січня 2019 року
№ 93-р

**Обласна соціальна програма
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період
до 2021 року**

Кропивницький - 2019

I. Загальні положення

Обласна соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року (далі - Програма) розроблена відповідно до Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2017 року №229-р "Про схвалення Концепції Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року", постанови Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року №273 "Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2012 року", заходам Стратегії розвитку Кіровоградської області на період до 2020 року, затвердженої рішенням обласної ради від 27 січня 2015 року №716, Плану заходів на 2018-2020 роки із реалізації Стратегії розвитку Кіровоградської області на період до 2020 року, затвердженого рішенням обласної ради від 10 березня 2017 року №238; пріоритетним завданням, визначеним Програмою економічного і соціального розвитку Кіровоградської області на 2018 рік, затвердженою рішенням обласної ради від 22 грудня 2017 року №413.

Актуальність розроблення та прийняття Програми зумовлено необхідністю впровадження державної політики щодо рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

II. Визначення проблем, на розв'язання якої спрямована Програма

Рівноправна участь жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства є одна із важливих умов стабільного розвитку держави на засадах демократії, позитивних змін у суспільстві та його благополуччя, а також є запорукою європейської інтеграції країни.

На сьогодні панують стійкі стереотипи щодо розподілу ролей чоловіків і жінок у політиці, економіці, суспільстві та сім'ї.

Суспільні гендерні стереотипи створюють перешкоди та обмеження для вільного вибору способу життя, у тому числі професійної та суспільної реалізації, сімейного життя, як для жінок, так і для чоловіків.

Дискримінаційне ставлення роботодавців до працевлаштування жінок, визначення розміру заробітної плати, їх кар'єрного зростання, прихована дискримінація зайнятості жінок в певних професіях знижують їхню конкурентоздатність на ринку праці.

Правова обізнаність громадян щодо проявів гендерної дискримінації в різних сферах є недостатньою, занижена оцінка з боку жінок своїх професійних, громадських і лідерських якостей.

Незважаючи на те, що у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків протягом 2014-2018 років є позитивні зрушення, проте діючі

механізми забезпечення гендерної рівності залишаються недосконалими. В першу чергу, як і в Україні, так і на Кіровоградщині залишається недостатній рівень представництва та участі жінок на рівні прийняття політичних і соціально-економічних рішень, а також в управлінні ресурсами.

За статистичними даними станом на 01 січня 2018 року в області у загальній структурі населення Кіровоградської області 53,9% жінок (або 512,4 тисяч) та 46,1% чоловіків (або 437,4 тисяч). Частка жінок у загальній чисельності населення області на Кіровоградщині є вищою показника по країні (в Україні – 53,7%).

Існують відмінності становища чоловіків та жінок, зокрема на ринку праці.

Так, за статистичними даними рівень зайнятості населення у віці 15-70 років серед жінок складає 49%, чоловіків-58,2% до населення відповідного віку та статті.

Рівень безробіття населення (за методологією МОП) - серед жінок 10,2% (із 203,6 тис. осіб 182,9 тис. зайняті, 20,7 тис. - безробітні), чоловіків - 14,1% (із 225,8 тис. осіб 193,9 тис. зайняті, 31,9 тис. - безробітні) у відсотках до економічно активного населення відповідного віку та статті.

Також існує розрив в оплаті праці. Рівень середньомісячної заробітної плати жінок в області є на 23% нижчий, ніж чоловіків.

Значний розрив між середньомісячною заробітною платою жінок та чоловіків призводить до нерівних можливостей доступу до економічних ресурсів, а також відмінностей у якісних характеристиках зайнятості і соціальному статусі жінок і чоловіків.

Новими викликами розвитку механізму утвердження принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків спричинили гуманітарна криза як наслідок воєнного конфлікту та окупації частини території України, економічної кризи та політики жорсткої економії.

Для просування на шляху досягнення гендерної рівності в області необхідним є застосування системного підходу, який передбачає зміну гендерних відносин, розширення можливостей жінок, зменшення впливу негативних традиційних гендерних стереотипів, контроль, координацію та оцінювання прогресу досягнення гендерної рівності.

Актуальність розроблення і прийняття цієї Комплексної програми зумовлена необхідністю реалізації сучасної державної політики у сфері впровадження європейських стандартів рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у регіоні.

Упровадження принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків є однією з важливих умов сталого соціально-економічного розвитку області, позитивних змін у суспільстві та його благополуччя, реалізації прав людини та самореалізації особистості, запорукою ефективного розв'язання існуючих проблем.

III. Мета Програми

Метою Програми є сприяння впровадженню гендерних підходів в усі сфери життєдіяльності суспільства, забезпеченню фактичної рівності прав і можливостей жінок і чоловіків та впровадження європейських стандартів рівності.

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування та строки виконання Програми

1. Недостатній рівень впровадження принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків передбачається розв'язати наступним шляхом:

- 1) подолання гендерних стереотипів;
- 2) підвищення професійного рівня державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- 3) протидія дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше ніж за однією ознакою;
- 4) проведення заходів щодо реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі, дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, забезпечення розгляду випадків дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, та вжиття відповідних заходів за результатами їх розгляду;
- 5) проведення інформаційно-просвітницької роботи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

2. Виконання програми передбачається здійснити протягом 2019–2021 років.

V. Перелік завдань та заходів Програми та результативні показники

1. Основними пріоритетними завданнями Програми є:
 - 1) досягнення економічної рівноваги з урахуванням гендерних підходів;
 - 2) розширення можливостей жінок і чоловіків на ринку праці, зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків;
 - 3) удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами;
 - 4) покращення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі;
 - 5) підвищення рівня компетентності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, включаючи представників об'єднаних територіальних громад питань із забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків і жінок;
 - 6) впровадження гендерного підходу в систему роботи органів виконавчої

влади, місцевого самоврядування, державних службовців;

7) подолання гендерних стереотипів;

8) проведення інформаційно-просвітницьких заходів;

9) забезпечення участі у виконанні програми громадських організацій та об'єднань, діяльність яких спрямовується на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

2. Напрями реалізації Програми наведені у Розділі VII.

3. У результаті виконання Програми передбачається:

1) розширити доступ жінок і чоловіків до різноманітних послуг із дотриманням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

2) створити систему реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, дискримінації більше ніж за однією ознакою і запобігати такій дискримінації;

3) підвищити кваліфікацію державних службовців, посадових осіб органів місцевого самоврядування, працівників державних та комунальних установ з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Забезпечити орієнтовний рівень охоплення - ста одинадцяти фахівців.

4) налагодити співпрацю органів державної влади і громадських організацій, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав і можливостей чоловіків і жінок у суспільстві.

VI. Координація та контроль за ходом виконання Програми

1. Координація та контроль за виконанням Програми покладається на відповідального виконавця - департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації.

2. Організацію та виконання Програми на місцях здійснюють районні державні адміністрації, виконавчі комітети міських рад, міські, селищні, сільські ради об'єднаних територіальних громад.

3. Основною формою контролю за реалізацією заходів та досягненням показників Програми є моніторинг та аналіз стану виконання заходів Програми відповідними структурними підрозділами облдержадміністрації, територіальними органами міністерств та відомств України в області, райдержадміністраціями, міськвиконкомами, міськими, селищними, сільськими радами об'єднаних територіальних громад.

VII. НАПРЯМИ РЕАЛІЗАЦІЇ

обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року

№ з/п	Назва напрямку реалізації (пріоритетні завдання)	Перелік заходів	Термін виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
1	2	3	4	5	6
1.	Досягнення економічної рівноваги з урахуванням гендерних підходів	1) Врахувати в програмі економічного і соціального розвитку Кіровоградської області на відповідні роки гендерного компонента та при розробці місцевих програм економічного і соціального розвитку	2019-2021 роки	Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Збільшення частки програм, в яких враховано гендерний компонент

1	2	3	4	5	6
		2) Висвітлити на офіційних веб-сайтах статистично-аналітичних матеріалів щодо стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в області, районах, містах (гендерних портретів, інфографіки тощо)	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, головне управління статистики у Кіровоградській області, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, головне управління Національної поліції в Кіровоградській області, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Створення сприятливих умов для визначення потреб жінок і чоловіків
		3) Скласти щорічну звітність з питання надання медичної допомоги жінкам та чоловікам, зокрема, особам з інвалідністю, громадянам похилого віку, ВІЛ-позитивним особам, вагітним жінкам, малолітнім дітям відповідно до затверджених форм державної та галузевої звітності	2019-2021 роки	Обласний центр медичної статистики, департамент охорони здоров'я облдержадміністрації	Використання зібраної статистичної інформації для визначення найбільш вразливих сфер, де спостерігається мінімальний рівень гендерного балансу
2.	Розширення можливостей жінок і чоловіків на ринку праці, зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків	1) Провести навчання, тренінги, семінари орієнтовані на самозайнятих жінок та чоловіків-підприємців з метою залучення до надання консультацій щодо відкриття власної справи, заохочення	2019-2021 роки	Обласний центр зайнятості, управління Держпраці у Кіровоградській області, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на ринку праці

1	2	3	4	5	6
		<p>шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для започаткування власної справи. Залучення до участі в оплачуваних громадських роботах з метою тимчасової зайнятості</p>			
		<p>2) Забезпечити рівний доступ зареєстрованих безробітних чоловіків та жінок до можливості підвищення конкурентоспроможності відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання</p>	<p>2019-2021 роки</p>	<p>Обласний центр зайнятості; районні, міськрайонні центри зайнятості області; управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації</p>	<p>Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на ринку праці</p>
		<p>3) Надавати консультаційну допомогу при реєстрації колективних договорів щодо необхідності внесення в колективний договір положень про надання жінкам рівних з чоловіками можливостей, захисту жінок від дискримінації, врахування вимог працівників з сімейними обов'язками, зменшення гендерного розриву в оплаті праці відповідно до Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей</p>	<p>2019-2021 роки</p>	<p>Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад</p>	<p>Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків</p>

1	2	3	4	5	6
		жінок і чоловіків"			
		4) Провести перевірки, невиїзне інспектування стану виконання роботодавцями законів України "Про оплату праці", "Про зайнятість населення", "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків" та умов колективних договорів з гендерних питань	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, управління Держпраці у Кіровоградській області, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків
		5) Провести інформаційні кампанії для роботодавців, спрямованих на забезпечення гендерної рівності на робочому місці	2019-2021 роки	Обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків
3.	Удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами	1) Забезпечити розгляд звернень громадян за фактами дискримінації за ознакою статі та надання допомоги	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Створення комплексної системи реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, посилення міжвідомчої взаємодії з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
		2) Визначити серед державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування відповідальних за розгляд	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських	

1	2	3	4	5	6
		скарг та надання допомоги постраждалим від дискримінації за ознакою статі		рад об'єднаних територіальних громад	
		3) Забезпечити роботу координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання насильству в сім'ї	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення	Надання допомоги постраждалим від дискримінації та своєчасне реагування на факти дискримінації за ознакою статі
		4) Забезпечити реагування на випадки дискримінації за ознакою статі	2019-2021 роки	Головне управління Національної поліції в Кіровоградській області, департамент соціального захисту населення, служба у справах дітей, департамент охорони здоров'я, управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, територіальні центри соціального обслуговування (надання соціальних послуг)	
4.	Поліпшення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі	1) Забезпечити рівний доступ до освітніх послуг для жінок і чоловіків із вразливих груп населення (особи, які належать до ромських національних меншин, із сільської місцевості; особи з інвалідністю, жінки - учасниці антитерористичної операції, операції об'єднаних сил)	2019-2021 роки	Управління освіти, науки, молоді та спорту, управління комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Поліпшення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі. Сприяння у досягненні гендерного балансу у різних сферах суспільного життя
		2) Надати інформаційну та методичну підтримку	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі	

1	2	3	4	5	6
		<p>приймаючим громадам та внутрішньо переміщеним особам щодо інтеграції в різні сфери суспільного життя внутрішньо переміщених жінок і чоловіків</p>		<p>комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад</p>	
		<p>3) Надати безоплатну первинну і вторинну правову допомогу жінкам та чоловікам, зокрема з інвалідністю, із сільської місцевості, жінкам похилого віку, в межах компетенції згідно Закону України "Про безоплатну правову допомогу"</p>	<p>2019-2021 роки</p>	<p>Регіональний центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги у Кіровоградській області, Голованівський місцевий центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги, Кропивницький місцевий центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги, Олександрійський місцевий центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги, бюро правової допомоги в містах та районах області</p>	
<p>5.</p>	<p>Підвищення рівня компетентності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, включаючи представників об'єднаних територіальних громад питань із забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків</p>	<p>1) Розробити навчальний модуль "Основні засади та принципи гендерної політики в Україні" для професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, включаючи представників об'єднаних територіальних громад. Розроблення програми тематичного короткострокового семінару "Забезпечення рівних</p>	<p>2019-2021 роки</p>	<p>Державний навчальний заклад "Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій обласної державної адміністрації"</p>	<p>Підвищення рівня знань державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, об'єднаних територіальних громад з гендерних питань</p>

1	2	3	4	5	6
	і жінок	прав та можливостей жінок і чоловіків для посадових осіб всіх органів влади та місцевого самоврядування, в компетенцію яких входить супровід питань гендерної політики"			
6.	Впровадження гендерного підходу в систему роботи органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, державних службовців	1) Провести навчання (семінари, тренінги) для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (включаючи представників об'єднаних територіальних громад, працівників державних підприємств, установ та організацій, в тому числі центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2019-2021 роки	<p>Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації</p> <p>Державний навчальний заклад "Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій облдержадміністрації", райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад, громадські організації (за згодою)</p>	Збільшення кількості державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, об'єднаних територіальних громад, які компетентні з гендерних питань
7.	Подолання гендерних	1) Виготовити та розповсюдити інформаційні матеріали, зовнішню соціальну рекламу з протидії дискримінації за ознакою статі та більш ніж за однією ознакою	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, управління інформаційної діяльності облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі

1	2	3	4	5	6
		2) Провести роз'яснювальну роботу з різними віковими категоріями населення щодо подолання гендерних стереотипів	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі
8.	Проведення інформаційно-просвітницьких заходів	1) Провести інформаційні кампанії, спрямовані на запобігання і протидію дискримінації та насильства за ознакою статі. Рівного розподілу сімейних обов'язків та відповідальності між жінками та чоловіками щодо виховання дитини. Провести соціальні акції, форуми, зустрічі флеш-моби та інші заходи з метою привернення уваги широких верств громадськості до проблематики дискримінації та гендерно-обумовленого насильства й руйнування існуючих стереотипів	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення, управління освіти, науки, молоді та спорту, департамент культури, туризму та культурної спадщини облдержадміністрації, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі

1	2	3	4	5	6
		2) Провести заходи, спрямовані на підтримку талановитих та обдарованих дівчат та хлопців, залучити талановитих та обдарованих дівчат і хлопців до молодіжних заходів	2019-2021 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	
		3) Провести заходи, спрямовані на подолання гендерних стереотипів у вразливих категорій населення та підтримку дітей, що потребують особливої соціальної уваги та підтримки	2019-2021 роки	Управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад	
9	Забезпечення участі у виконанні програми громадських організацій та об'єднань, діяльність яких спрямовується на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	1) Надати підтримку громадським організаціям у реалізації їх проєктів з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2019-2021 роки	Управління комунікацій з громадськістю, департамент соціального захисту населення облдержадміністрації	Поліпшення співпраці з громадськими організаціями
		2) Налагодити партнерство з громадськими організаціями та молодіжними громадськими об'єднаннями, які працюють для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків щодо проведення просвітницької роботи та об'єднання зусиль у напрямку ефективного реагування на дискримінацію	2019-2021 роки	Управління освіти, науки, молоді та спорту, департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, міських, селищних, сільських рад об'єднаних територіальних громад, громадські організації (за згодою)	

**Паспорт
обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та
можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року**

1.	Програма затверджена рішенням обласної ради від 2018 року №	
2.	Ініціатор розроблення програми	Департамент соціального захисту населення Кіровоградської обласної державної адміністрації
3.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми	Постанова Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року №273 "Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року", розпорядження голови Кіровоградської обласної державної адміністрації від 09 липня 2018 року №505-р "Про підготовку проєкту обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року"
4.	Розробник програми	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації
5.	Співрозробники програми	Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, департамент охорони здоров'я облдержадміністрації, управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації, управління комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді облдержадміністрації, "Державний навчальний заклад "Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій обласної державної адміністрації"
6.	Відповідальний виконавець програми	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації
7.	Учасники програми	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації; департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, управління Держпраці у Кіровоградській області; служба у справах дітей облдержадміністрації; департамент охорони здоров'я облдержадміністрації; управління освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації; управління комунікацій з громадськістю облдержадміністрації; департамент культури, туризму та культурної спадщини; управління інформаційної діяльності облдержадміністрації; Головне управління Національної поліції в Кіровоградській області; Регіональний центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги у Кіровоградській області;

		<p>обласний центр зайнятості; головне управління статистики у Кіровоградській області, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді облдержадміністрації; "Державний навчальний заклад "Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій обласної державної адміністрації"; обласний центр медичної статистики; міськрайонні центри зайнятості області; райдержадміністрації; міськвиконкоми; об'єднані територіальні громади, громадські організації (за згодою)</p>
8.	Терміни реалізації програми	2019-2021 роки

**Директор департаменту
соціального захисту населення
обласної державної адміністрації**

О.ДОГАРОВ